

Simplex Rapid

A TRADITION OF QUALITY



Rendicontazione di Sostenibilità

2024



Metodologia validata



Metodologia validata



Powered by:



Per ulteriori informazioni: info@finserviceesg.com

Rendicontazione di Sostenibilità

2024

Sommario

Lettera agli Stakeholder	9
La storia di Simplex Rapid	11
Valori, Mission e Vision	11
ESG Score	12
Panoramica ESG	16
 ESRS 2 - Informazioni generali	 18
Profilo dell'organizzazione	20
• Strategia, modello aziendale e catena del valore (ESRS 2 SBM-1) 20 » Strategia di Sostenibilità 21	
 Obiettivi di Sostenibilità	 22
 Scopo	 26
Criteri per la redazione	26
• Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità (ESRS 2 BP-1) 26 » Informativa in relazione a circostanze specifiche (ESRS 2 BP-2) 26 » Metriche per la misurazione degli impatti ESG 27	
 Governance	 27
• Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate (ESRS 2 GOV-1) 27 » Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate (ESRS 2 GOV-2) 28 • Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità (ESRS 2 GOV-5) 30	
 Strategia	 32
• Interessi e opinioni dei portatori di interessi (ESRS 2 SBM-2) 32 • Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazioni con la strategia e il modello aziendale (ESRS 2 SBM-3) 34	
 Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	 36
• Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti (ESRS 2 IRO 1) 36 • Politiche adottate per gestire questioni di sostenibilità rilevanti (ESRS 2 MDR-P) 37	
 Environment: Informazioni Ambientali	 39
ESRS E1 - Cambiamento climatico	40
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	40
• E1-3 - Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici 40	

Metriche e obiettivi	41
• E1-5 - Consumo di energia e mix energetico	41
• E1-6 - Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES	42
ESRS E3 - Acqua e risorse marine	44
Metriche e obiettivi	44
• E3-4 - Consumo idrico	44
ESRS E5 - Uso delle risorse ed economia circolare	45
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	45
• E5-1 - Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	45
• E5-2 - Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	46
Metriche e obiettivi	46
• E5-5 - Flussi di risorse in uscita	46
Social: Informazioni sociali	49
ESRS S1 - Forza lavoro propria	50
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	50
• S1-1 - Politiche relative alla forza lavoro propria	50
• S1-4 - Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni	51
Metriche e obiettivi	51
• S1-6 - Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	51
• S1-7 - Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa	53
• S1-8 - Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	54
• S1-9 - Metriche della diversità	54
• S1-10 - Salari adeguati	54
• S1-11 - Protezione sociale	55
• S1-12 - Persone con disabilità	55
• S1-13 - Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	56
• S1-14 - Metriche di salute e sicurezza	56
• S1-15 - Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata	57
ESRS S3 - Comunità interessate	58
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	58
• S3-2 - Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti	58

Governance: Informazioni sulla governance	61
ESRS G1 - Condotta aziendale	62
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	62
• G1-3 - Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	62
Metodologica ESG Validata	64
Glossario ESG	66



**“Simplex Rapid
si impegna per
promuovere
la sostenibilità
ambientale
e sociale,
valorizzando
le comunità
coinvolte.”**

I Titolari di Simplex Rapid S.r.l.

Lettera agli Stakeholder

| ESRS 2 GOV 4, GRI 2-22

Gentili Stakeholder,

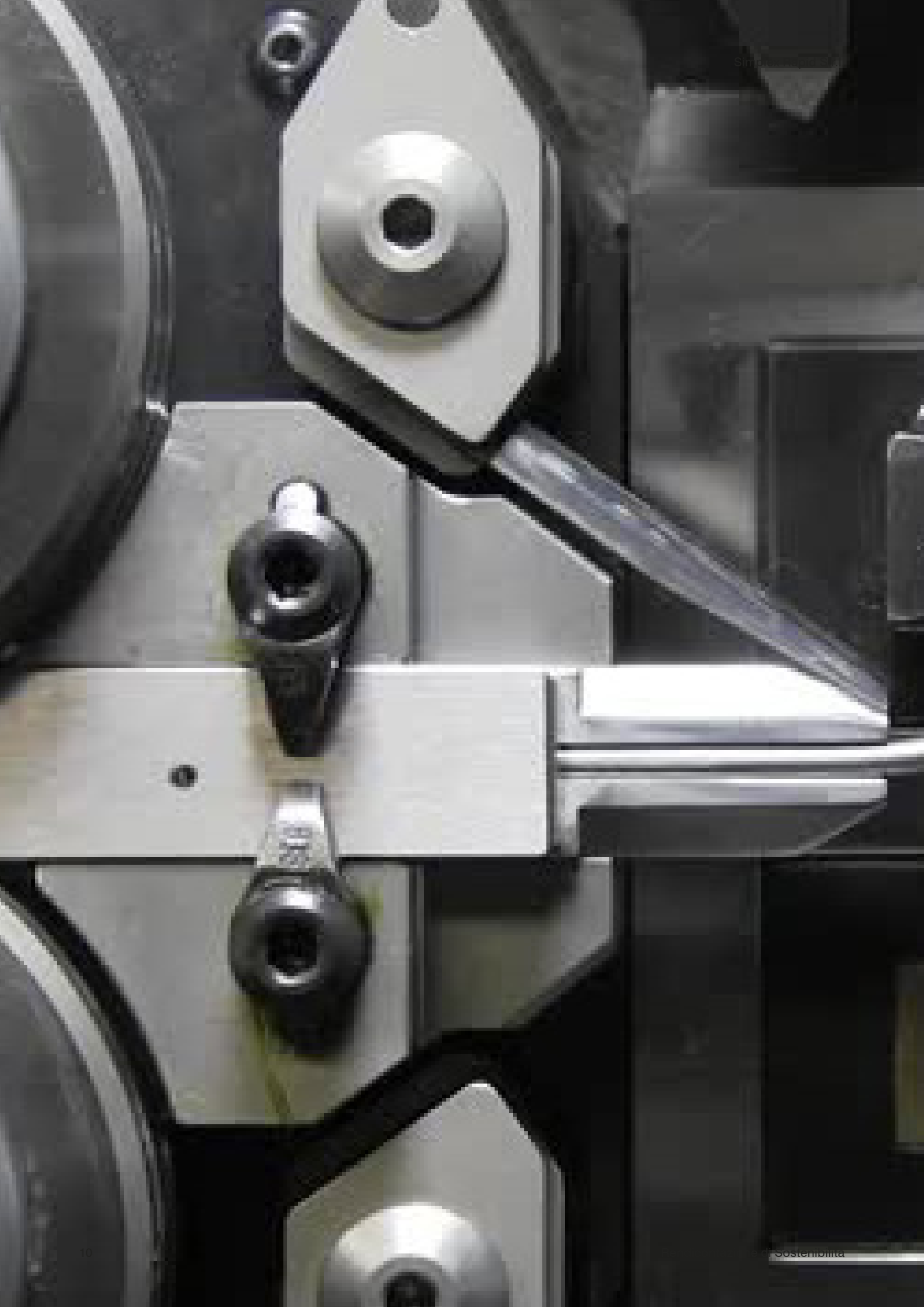
presentiamo con piacere il secondo bilancio ESG della nostra Azienda, confermando l'impegno verso la sostenibilità che caratterizza la nostra storia e visione futura. Coerentemente con il percorso tracciato, nel 2024 abbiamo portato a compimento importanti investimenti, come l'installazione di una caldaia a condensazione, l'implementazione di pannelli fotovoltaici e colonnine di ricarica per veicoli elettrici. Queste scelte rafforzano il nostro percorso verso una crescente efficienza energetica e una riduzione concreta dell'impatto ambientale.

Da sempre, la ricerca continua dell'innovazione rappresenta per noi un elemento distintivo. Crediamo che il progresso tecnologico debba andare di pari passo con la responsabilità sociale e ambientale, creando valore duraturo per i nostri Stakeholder e per il territorio in cui operiamo.

Rinnoviamo quindi il nostro impegno a perseguire uno sviluppo sostenibile, consapevoli che il futuro si costruisce con azioni concrete e responsabili. La fiducia e la collaborazione che ci dimostrate quotidianamente rappresentano per noi uno stimolo costante a migliorare e innovare.

Grazie per essere al nostro fianco in questo percorso.

La Direzione di Simplex Rapid



La storia di Simplex Rapid

Dal 1948 scriviamo una storia fatta di passione, dedizione e innovazione continua. Nati come piccola officina meccanica sui Navigli di Milano per volontà di Giuseppe Boschiero, abbiamo saputo anticipare e interpretare con successo le esigenze del mercato, diventando rapidamente un punto di riferimento internazionale nel settore della meccanica di precisione. Negli anni '60, grazie alla nostra visione pionieristica e al nostro ingegno tecnologico, abbiamo introdotto innovativi sistemi di taglio che hanno consolidato la nostra leadership.

Ogni generazione e ogni persona che ha fatto parte della nostra azienda ha saputo dare un contributo fondamentale, portando idee nuove e soluzioni innovative. Negli anni '80 abbiamo vissuto un ulteriore slancio creativo grazie all'introduzione di tecnologie avanzate, frutto della capacità visionaria della famiglia Boschiero che, con l'impegno costante delle nuove generazioni, ha mantenuto vivi i valori originari di qualità e precisione.

Ancora oggi, dopo 75 anni, realizziamo internamente la maggior parte dei componenti, valorizzando la catena corta di approvvigionamento e mantenendo un controllo rigoroso sulla qualità. Siamo fieri di essere un simbolo del Made in Italy nel mondo, unendo tradizione e innovazione con un profondo senso di responsabilità verso il futuro.

Valori, Mission e Vision

I valori fondanti di Simplex Rapid sono qualità, innovazione e responsabilità. Questi principi guidano ogni nostra azione e decisione, ispirando quotidianamente la nostra attività. La qualità, radicata nella nostra storia e riconosciuta internazionalmente, è il cuore del nostro lavoro. L'innovazione è l'anima che ci permette di guardare sempre avanti, ricercando soluzioni tecnologiche avanzate e sostenibili. La responsabilità sociale e ambientale rappresenta il nostro impegno concreto verso la comunità e il territorio.

La nostra mission è creare valore duraturo per tutti gli stakeholder, attraverso prodotti di alta precisione realizzati con tecnologie all'avanguardia e processi produttivi sostenibili.

Guardiamo al futuro con una vision chiara: continuare ad essere un riferimento globale nella meccanica di precisione, valorizzando il nostro know-how unico e impegnandoci costantemente per una crescita equilibrata che armonizzi sviluppo economico, rispetto ambientale e benessere sociale.



ESG SCORE



Simplex Rapid S.R.L.

Score Finservice ESG ad uso interno

Simplex Rapid S.R.L. ha ottenuto **uno score Bronze**.



Punteggio generale: 52/100

La società ha ottenuto il punteggio Bronze, che corrisponde ad un livello sufficiente di sostenibilità rispetto ai tre ambiti Environment, Social e Governance.

Rilasciato il: 04/09/2025 Valido fino al: 03/09/2026

Il punteggio ESG ottenuto da Simplex Rapid S.R.L. è definito attraverso l'algoritmo Finservice ESG, a partire dalle informazioni comunicate dai Referenti dell'azienda durante il processo di compilazione assistita dagli Specialist ESG.

La metodologia di Finservice ESG per l'assegnazione del punteggio, è basata sulle direttive europee attualmente in vigore e su standard internazionali come gli ESRS (European Sustainability Reporting Standard) definiti dalla nuova cSRD (corporate Sustainability Reporting Directive).



Lo Score ESG non costituisce una certificazione o una valutazione specifica: il suo obiettivo principale è quello di raccogliere e catalogare le informazioni relative alle tematiche ESG del Soggetto Giuridico valutato, senza alcuna garanzia di accuratezza, completezza o affidabilità dei dati. Finservice ESG non si assume responsabilità né per l'utilizzo interno ed esterno dello Score, né per le decisioni prese del Soggetto Giuridico valutato o da qualsiasi altro Ente.

Simplex Rapid S.R.L.

Via Lombardia,13 - Zona Ind. Sesto Uteriano San Giuliano Milanese 20098 (MI)

Settore: Trasformazione delle risorse

Industria: Macchinari e beni industriali

Stato dell'arte (1 di 4)

PUNTEGGIO ESG

Il punteggio di Finservice ESG ha l'obiettivo di offrire un primo quadro della maturità aziendale negli ambiti ESG e si configura come un dato interno di Simplex Rapid S.R.L.. Per valorizzare il Percorso ESG nella sua dinamicità, evidenziamo anche un obiettivo raggiungibile nel breve periodo dall'Azienda, basato sulle attività in corso, emerse durante l'intervista.



Punteggio generale 52/100



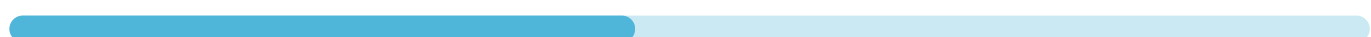
Environment 59/100



Social 51/100



Governance 46/100


Focus punteggio Settoriale

Il questionario include, per ciascun ambito (Environment, Social e Governance), una serie di domande specifiche per il settore di appartenenza dell'Azienda. In seguito all'estrapolazione di tali domande, Simplex Rapid S.R.L. ha conseguito il punteggio settoriale sotto riportato.

Settore 54/100



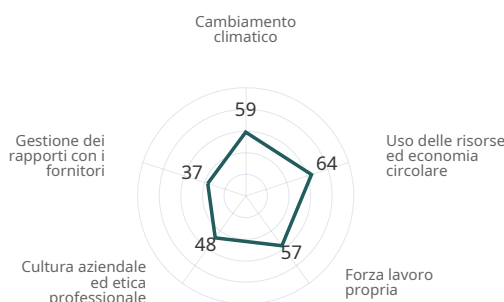
Environment 61/100



Social 57/100



Governance 42/100



Simplex Rapid S.R.L.

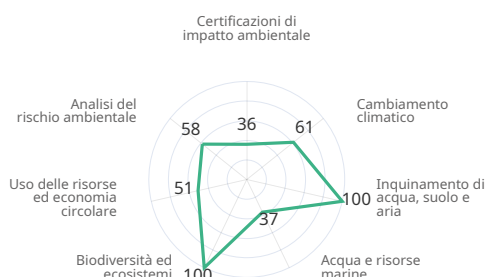
Via Lombardia,13 - Zona Ind. Sesto Uteriano San Giuliano Milanese 20098 (MI)

 Settore: Trasformazione delle risorse
 Industria: Macchinari e beni industriali

Stato dell'arte (2 di 4)

ENVIRONMENT
59/100

ESRS 2 SBM-3 - Certificazioni di impatto ambientale	36/100
ESRS E1 - Cambiamento climatico	61/100
ESRS E2 - Inquinamento di acqua, suolo e aria	100/100
ESRS E3 - Acqua e risorse marine	37/100
ESRS E4 - Biodiversità ed ecosistemi	100/100
ESRS E5 - Uso delle risorse ed economia circolare	51/100
ESRS 2 IRO-1 - Analisi del rischio ambientale	58/100


SOCIAL
51/100

ESRS 2 SBM-3 - Certificazioni sociali	46/100
ESRS S1 - Forza lavoro propria	56/100
ESRS S2 - Lavoratori nella Value Chain	41/100
ESRS S3 - Comunità coinvolte	35/100
ESRS S4 - Clienti e consumatori	61/100


GOVERNANCE
46/100

ESRS 2 SBM-3 - Certificazioni di governance	13/100
ESRS 2 - Governo e strategia	71/100
ESRS G1-1 - Cultura aziendale ed etica professionale	26/100
ESRS G1-2 - Gestione dei rapporti con i fornitori	20/100
ESRS G1-6 - Anticorruzione e politiche di trasparenza	87/100



ENVIRONMENT

419 MWh

Consumi di energia elettrica

245.000€

Investimento per efficientamento energetico

128 ton CO₂eq

Emissioni Scope 1 (emissioni dirette)

113 ton CO₂eq

Emissioni Scope 2 (emissioni indirette causate dalla generazione/acquisto di elettricità)



SOCIAL

53

Dipendenti al 31/12

92%

Dipendenti a tempo indeterminato

340

Ore di formazione erogate

2

N. infortuni

GOVERNANCE

99%

Fornitori italiani

1%

Fornitori stranieri

Whistleblowing

Presente

12.055.000€

Fatturato







Informazioni generali

ESRS 2

PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE

Strategia, modello aziendale e catena del valore

| ESRS 2 SBM-1, GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-6

Simplex Rapid è una società a responsabilità limitata (S.r.l.) a conduzione familiare, con una lunga tradizione imprenditoriale radicata in oltre 75 anni di storia. L'azienda opera nel settore della meccanica di precisione e si occupa della progettazione e realizzazione di macchine utensili CNC per la lavorazione del filo metallico.

L'attività si concentra in particolare sulla produzione di macchinari per la realizzazione di molle di compressione, con competenze consolidate anche nei processi di torsione e raddrizzatura. La forte specializzazione e l'integrazione verticale delle fasi produttive permettono all'azienda di offrire soluzioni ad alto contenuto tecnologico e qualità costruttiva, apprezzate dai clienti in tutto il mondo. L'identità familiare è un elemento distintivo che garantisce continuità di visione, flessibilità operativa e attenzione costante alla relazione con clienti, fornitori e collaboratori.

Simplex Rapid progetta e produce macchinari ad alta efficienza energetica. Il 95% delle macchine è dotato di motori con regolazione del consumo energetico, mentre il 70% integra funzionalità di auto-diagnosi delle prestazioni. Tutti i modelli sono inoltre equipaggiati con router per l'assistenza remota, a supporto di un servizio post-vendita puntuale e flessibile.

Le macchine della linea produttiva principale sono progettate per ridurre la produzione di scarti e migliorare le performance. Simplex è in grado di monitorare costantemente sia i dati di produzione sia i consumi elettrici delle macchine, grazie al collegamento diretto con gli azionamenti dei motori e, quando necessario, mediante power meter installati sull'alimentazione generale.

Simplex Rapid opera a livello globale, con una presenza consolidata in oltre 40 Paesi e una clientela fidelizzata nei principali mercati industriali. Nel 2024 la società ha raggiunto un fatturato pari a 12.055.000€. Il 78% del fatturato è stato generato all'estero, di cui il 62% in ambito europeo e il 22% in Paesi extra UE, tra cui Brasile, Cina, Messico, Stati Uniti, Regno Unito e Svizzera. Il mercato italiano rappresenta il 15% del totale. In Europa, i principali mercati sono Germania, Spagna, Svezia e Francia. Tutti i nostri clienti sono aziende (B2B), seguiti sia direttamente sia tramite una rete di agenti presenti in diversi Paesi. Negli Stati Uniti operiamo attraverso un rivenditore locale.

Il portafoglio prodotti comprende circa 50 macchine, pari al 72% del fatturato, cui si aggiungono forniture di ricambi e utensili (quasi il 17%), lavorazioni conto terzi e interventi tecnici. Simplex Rapid opera in un mercato altamente specializzato, in cui precisione, affidabilità e un servizio post-vendita riconosciuto e apprezzato dai

clienti, spesso punto di forza rispetto ad alcuni competitor, sono elementi chiave. La strategia commerciale punta a consolidare la presenza nei mercati storici e a cogliere opportunità in nuove aree ad alto potenziale.

Strategia di sostenibilità

La strategia di sostenibilità di Simplex Rapid punta a ridurre costantemente l'impatto ambientale, migliorare le condizioni di lavoro e favorire l'introduzione di pratiche responsabili lungo l'intera catena del valore. Con una storia di 75 anni e un riconoscimento internazionale consolidato per qualità e precisione, l'approccio aziendale si articola su alcuni elementi chiave:

Innovazione e qualità: rafforzare ulteriormente il nostro brand investendo in innovazione tecnologica e mantenendo un'attenzione costante verso la qualità dei prodotti e servizi. Questo comprende l'aggiornamento regolare delle infrastrutture, dei macchinari e il miglioramento continuo dei processi aziendali.

Gestione operativa efficiente e responsabile: ottimizzare costantemente le procedure aziendali, dalla gestione degli ordini fino alla logistica, al fine di migliorare la gestione degli spazi, delle risorse e della catena del valore in modo efficace e sostenibile.

Impegno ambientale e sociale: sviluppare iniziative concrete mirate alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni, sostenendo al contempo la comunità e il territorio, per assicurare una crescita sostenibile e duratura che crei valore condiviso con tutti gli stakeholder.





Obiettivi di Sostenibilità

ESRS 2 MDR-T



OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Energia ed Emissioni



Potenziamento dell'efficienza energetica attraverso interventi mirati su infrastrutture e impianti.



Aggiornamento e ammodernamento del parco macchine con tecnologie più sostenibili ed efficienti.



Ottimizzazione delle procedure operative per la gestione responsabile degli ordini e della logistica.

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Benessere, sicurezza e coinvolgimento dei dipendenti



Miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.



Promozione della consapevolezza e coinvolgimento dei dipendenti sui temi della sostenibilità

CRITERI PER LA REDAZIONE

Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità

| ESRS 1, ESRS 2 BP-1, GRI 2-22, GRI 3-2

In linea con quanto definito dallo standard **ESRS 1 – Requisiti generali** e, parallelamente, dal **GRI Standard 1 – Foundation**, le informazioni rendicontate soddisfano i requisiti di:

- Pertinenza,
- Fedele rappresentazione,
- Comparabilità,
- Verificabilità,
- Comprensibilità.

LEGGI DI PIÙ

Simplex Rapid pubblica volontariamente e annualmente il Report di Sostenibilità, pur non essendo obbligata dalla CRSD. Nel documento vengono riportate le proprie performance in ambito ESG. Il primo anno di rendicontazione è stato il 2023.

Informativa in relazione a circostanze specifiche (ESRS 2 BP-2)

La presente rendicontazione si riferisce agli assetti della sede di Simplex Rapid, situata in via Lombardia, 13 a San Giuliano Milanese (MI) e fa riferimento al periodo dal 1/1/2024 al 31/12/2024.

La rendicontazione è pubblicata sul sito: simplexrapid.it/sustainability ed è possibile richiedere informazioni inviando una mail all'indirizzo info@simplexrapid.it

Dove sia stato ritenuto significativo, i dati sono stati evidenziati in maniera comparativa rispetto ai due anni precedenti e per le azioni che si protendono nel futuro, sono stati considerati orizzonti temporali a breve (entro un anno), medio (entro 5 anni) e lungo termine (oltre 5 anni).

Metriche per la misurazione degli impatti ESG nei bilanci di sostenibilità (ESRS 2 MDR-M)

LEGGI DI PIÙ



I bilanci di sostenibilità utilizzano diverse metriche per valutare e monitorare gli impatti ambientali, sociali e di governance (ESG) delle organizzazioni. Le metriche si basano su standard internazionali come il **Global Reporting Initiative (GRI)**, il **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**, il **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)** e il **Greenhouse Gas (GHG) Protocol** per la misurazione delle emissioni di gas serra. Inoltre, gli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, sviluppati nell'ambito della **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, forniscono un quadro normativo per la rendicontazione ESG in Europa. Le metriche si allineano anche agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite, promuovendo pratiche aziendali sostenibili e responsabili.

Nel link sono elencate le principali metriche impiegate per misurare gli impatti nelle diverse aree di interesse, ambientale, sociale e di governance, con le relative unità di misura e parametri di riferimento.

GOVERNANCE

Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate

| ESRS 2 GOV-1, GRI 2-25

La società è guidata da un Consiglio di Amministrazione composto da 4 membri la cui età media è superiore ai 50 anni. Nella tabella l'analisi anagrafica della composizione dell'organo di governo dell'azienda.

TAB43 - Membri del massimo organo di governo per fascia d'età e genere

Fascia d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	0	0
30-50 anni	0	1
Oltre 50 anni	3	0

In relazione al rapporto tra la governance aziendale e le tematiche legate alla sostenibilità, in assenza di un comitato ESG formalmente istituito, altre funzioni aziendali sono state incaricate di occuparsi delle questioni di sostenibilità e della raccolta dati necessari per la redazione del presente documento

La società ha avviato un percorso dedicato alla sostenibilità, grazie al supporto di un team di consulenti specialisti in ESG, inserendo all'interno dell'azienda le prime competenze sulla tematica.

Gli organi di amministrazione, direzione e controllo e l'alta dirigenza controllano la definizione degli obiettivi connessi agli impatti, ai rischi e alle opportunità rilevanti, e i progressi compiuti nel loro conseguimento.

Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate (ESRS 2 GOV-2)

La società si è dotata di una piattaforma per la raccolta dei dati necessari all'elaborazione della presente Rendicontazione di sostenibilità.

Il sistema informativo dedicato consente di garantire la solidità e piena tracciabilità del processo di raccolta e consolidamento dei dati, anche in relazione all'analisi di doppia materialità (vedi Focus nella pagina successiva).

L'attività di raccolta è avvenuta con il contributo di tutte le funzioni aziendali ed è stata supportata da un team di esperti per garantire la comprensione delle tematiche.

L'utilizzo della piattaforma permette all'organo di controllo e al CdA di verificare in tempo reale lo stato di avanzamento della raccolta dati, di fare una valutazione interna della performance nei vari ambiti della sostenibilità e di comparare i dati nel tempo.

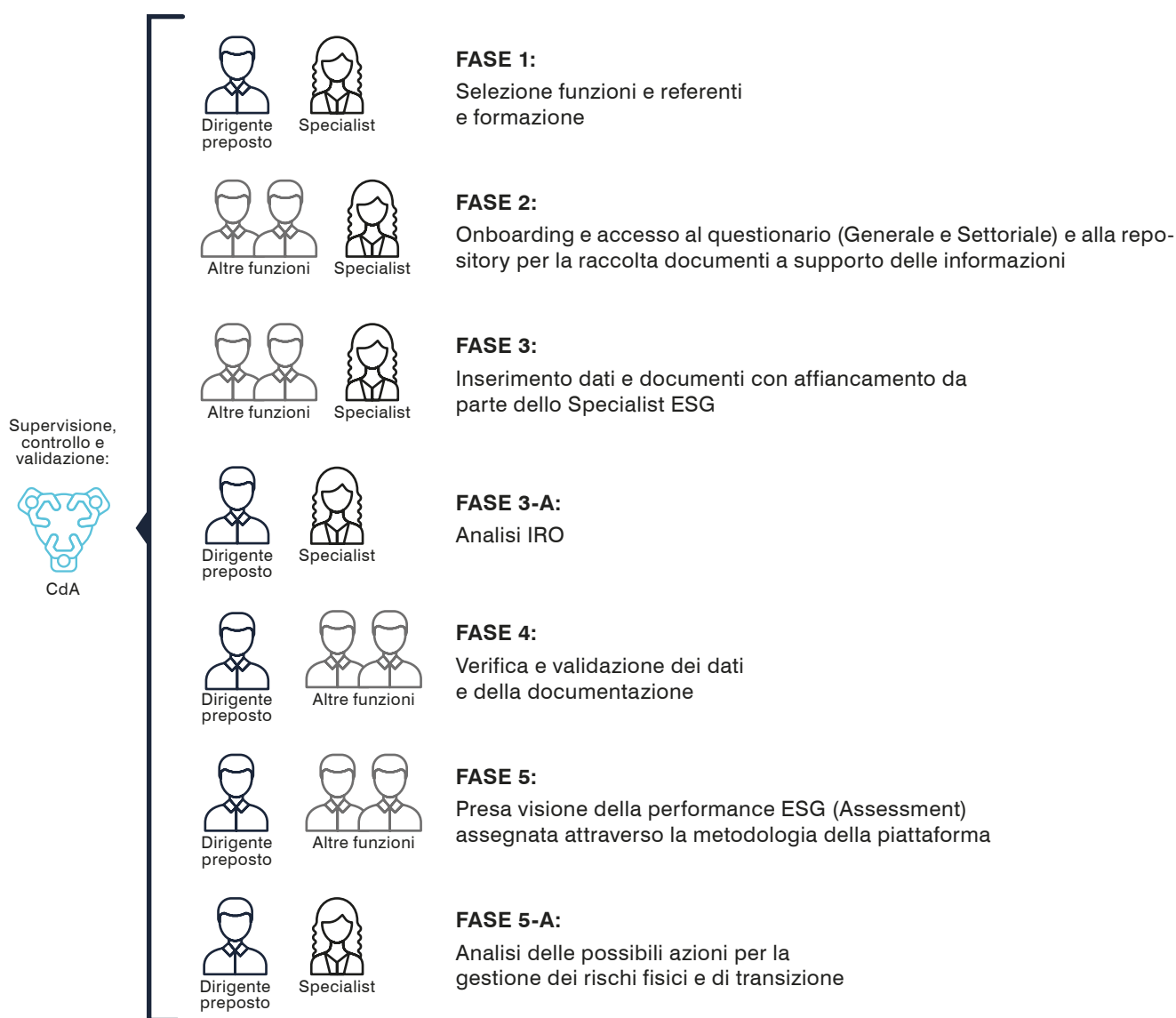


GOVERNANCE

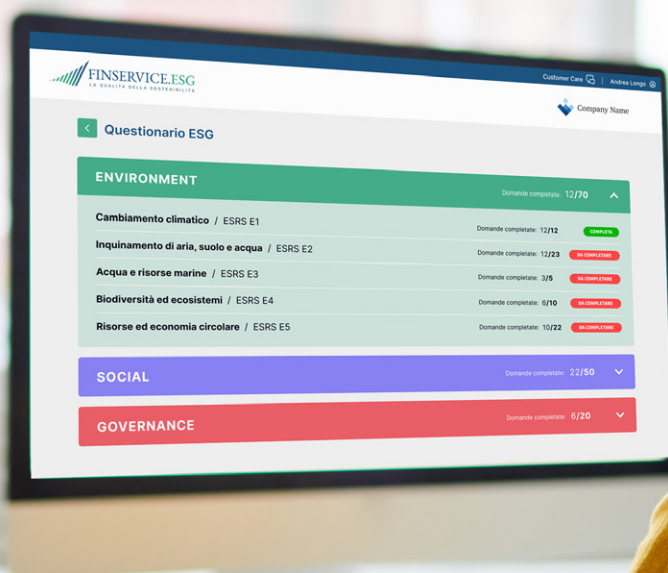
Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità

| ESRS 2 GOV-5, GRI 2-5, GRI 201-2

Per **garantire l'efficacia** dei controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità, la gestione del rischio e **l'affidabilità** delle informazioni divulgate, la società ha applicato la seguente metodologia, **garantita dall'uso della piattaforma**:



La piattaforma è accessibile alle Funzioni interne preposte alla verifica.



TRASPARENZA E ACCESSIBILITÀ DELLE INFORMAZIONI:

Il processo di raccolta dati in area dedicata su piattaforma Finservice ESG con metodologia validata RINA

La piattaforma ESG è realizzata per **registrare i dati** in modo accurato e per **garantire la qualità** delle informazioni, in applicazione ai criteri di rendicontazione richiesti dalla **CSRD** (*Corporate Sustainability Reporting Directive*).

Il processo si basa sulla compilazione di un **questionario ESG** da parte della società che viene **affiancata da uno Specialist ESG**: il questionario è suddiviso in due parti, una generale ed una specifica per il settore di appartenenza della società.

La raccolta del dato viene accompagnata da **approfondimenti e interviste**, nonché dalla creazione di un **repository dedicato**, che raccoglie la documentazione relativa alle diverse tematiche (*policy*, certificazioni, *score*, materiali *marketing*, ecc.).

La piattaforma fornisce uno **score ed indicatori di performance ESG** per guidare la società nella definizione delle priorità e degli obiettivi di sostenibilità da raggiungere.

STRATEGIA

Interessi e opinioni dei portatori di interessi

| ESRS 2 SBM-2, GRI 2-29

Gli *stakeholder* sono coloro che possono influenzare o essere influenzati dall'impresa.

L'impegno della società con i propri *stakeholder* è fondamentale per il processo di due diligence e per valutare le questioni materiali. Questo coinvolgimento permette di identificare e valutare gli impatti negativi effettivi e potenziali che vengono poi inclusi nella rendicontazione di sostenibilità.

Simplex Rapid ha identificato i propri *stakeholder* interni e ha intenzione di effettuare attività di engagement in futuro.

Nella tabella seguente sono esplicitati gli *stakeholder* dell'Azienda, gli strumenti di comunicazione e i canali che l'Azienda utilizza per comunicare, a partire dal report, le attività ritenute rilevanti che porta avanti da subito e durante il percorso ESG di medio lungo periodo.

Agli *stakeholder* qui sotto mostrati, si aggiunge la "Natura" che può essere considerata un portatore di interessi silenzioso. In questo caso la valutazione della rilevanza dell'impresa si basa su dati ecologici e su dati relativi alla conservazione delle specie.

LEGGI DI PIÙ

STRATEGIA

Stakeholder selezionati dall'azienda

Stakeholder	Funzioni coinvolte	Aspettative	Attività	Strumenti di Engagement	Risposta
Soci e Investitori	Amministrazione Finanza Investor Relations	Redditività Crescita del valore Trasparenza	Reporting finanziario Assemblee Incontri periodici	Bilanci Comunicati stampa Roadshow	Condivisione di informazioni Ascolto delle esigenze Definizione di obiettivi di performance
Dipendenti, collaboratori e sindacati	Risorse Umane Organizzazione Relazioni Industriali	Benessere lavorativo Sviluppo professionale Tutela dei diritti	Formazione Welfare aziendale Confronto con le rappresentanze	Intranet Riunioni periodiche Indagini di clima	Miglioramento delle condizioni di lavoro Investimento nello sviluppo delle competenze Apertura al dialogo
Fornitori e Business Partner	Acquisti Logistica Qualità	Relazioni di lungo periodo Condizioni contrattuali eque Supporto nello sviluppo	Valutazione e selezione dei fornitori Programmi di capacity building Collaborazione su progetti innovativi	Incontri e riunioni operative Portale fornitori Audit e visite in loco	Sviluppo di partnership strategiche Condivisione di obiettivi e best practice Supporto al miglioramento continuo
Clienti	Marketing Vendite Servizio Clienti	Prodotti/servizi di qualità Esperienza d'acquisto soddisfacente Attenzione alle esigenze e ai feedback	Indagini di customer satisfaction Programmi fedeltà Canali di comunicazione e assistenza	Sondaggi Focus group Portale clienti Social media	Miglioramento continuo dei prodotti/servizi Personalizzazione dell'esperienza Gestione tempestiva dei reclami
Comunità e Territorio	Relazioni Esterne Responsabilità Sociale Ambiente	Impatto positivo sulla comunità Iniziative di responsabilità sociale	Progetti di sviluppo locale Attività di volontariato Sponsorizzazioni e donazioni	Eventi e incontri pubblici Comunicazione sui media locali Sito web e social media	Coinvolgimento attivo nella comunità Supporto a iniziative sociali e ambientali Valorizzazione del territorio
Banche e finanza	Amministrazione Investor Relations	Solidità finanziaria Capacità di rimborso Trasparenza	Reporting finanziario Incontri periodici Negoziazione di finanziamenti	Bilanci Presentazioni aziendali Visite in azienda	Condivisione di informazioni finanziarie Dimostrazione della capacità di generare flussi di cassa Costruzione di relazioni di fiducia
Enti e Istituzioni	Affari Legali Relazioni Istituzionali Compliance	Rispetto delle normative Collaborazione su progetti Contributo allo sviluppo	Partecipazione a tavoli di confronto Adesione a iniziative di settore Adeguamento alle disposizioni	Comunicazioni ufficiali Incontri e audizioni Partecipazione a bandi e programmi	Conformità alle leggi e ai regolamenti Contributo allo sviluppo di politiche di settore Collaborazione su temi di interesse comune

STRATEGIA

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazioni con la strategia e il modello aziendale

ESRS 2 SBM-3
GRI 419

Nel Report di **Sostenibilità** viene presentata la matrice di rilevanza della società, alla base dell'attuale struttura di **sostenibilità**, sviluppata con il coinvolgimento degli *Stakeholder* e sulla base delle priorità del settore e della *industry*. Le questioni rilevanti incluse in questo rapporto, determinano le priorità della nostra strategia per la **sostenibilità** e vengono approfondite in questo Report.

La mappa di materialità identifica per i tre ambiti (Environment, Social e Governance), le tematiche maggiormente rilevanti per l'azienda: siamo partiti dalla lista delle priorità di settore e di *Industry* definite dallo standard SASB per "Macchine Industriali" e, fra tutte quelle suggerite dallo standard internazionale, Simplex Rapid ha selezionato come prioritarie le seguenti tematiche.

PRINCIPI trasversali

ESRS 1
Principi generali

ESRS 2
Informative generali

PRINCIPI TEMATICI INTERSETTORIALI

AMBIENTE

ESRS E1
Cambiamenti climatici

ESRS E2
Inquinamento

ESRS E3
Acqua e risorse marine

ESRS E4
Biodiversità ed ecosistemi

ESRS E5
Uso delle risorse ed economia circolare

SOCIALE

ESRS S1
Forza lavoro propria

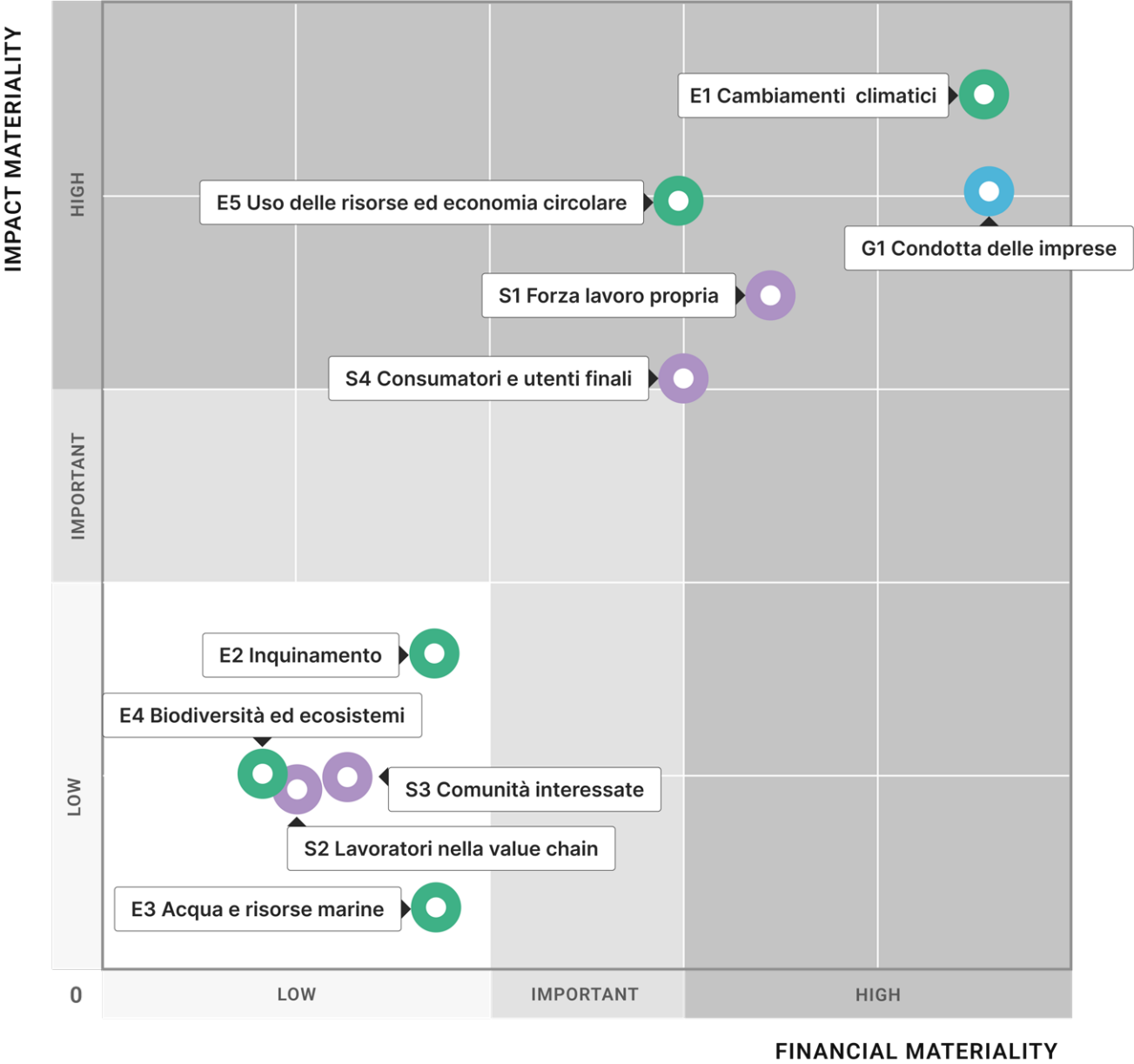
ESRS S2
Lavoratori nella value chain

ESRS S3
Comunità influenzate

ESRS S4
Consumatori e utilizzatori finali

GOVERNANCE

ESRS G1
Condotta aziendale



GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

ESRS 2 IRO 1
GRI 2-22

La matrice riflette il **punto di vista** dell'azienda sulla materialità che è stata considerata sia in termini di **impatti materiali**, quindi per quanto riguarda gli impatti rilevanti dell'impresa, negativi o positivi, effettivi o potenziali, sulle persone o sull'ambiente a breve, medio o lungo termine, sia in termini di impatti finanziari, vale a dire se le **informazioni sono rilevanti** per i principali fruitori delle relazioni finanziarie di carattere generale nell'adozione di decisioni relative alla fornitura di risorse all'entità.

L'analisi è stata sviluppata con il **coinvolgimento del Board** aziendale e le questioni rilevanti incluse in questo rapporto, determinano le priorità della strategia per la sostenibilità e vengono approfondite in questo Report.

L'analisi è implementata mediante la **consultazione di fonti** esterne ed interne:

Interne:

- Rapporti annuali;
- Matrice di rischio;
- Politiche;
- Sondaggi per i dipendenti;
- Dati dei clienti.

Esterne:

- *Sustainability Business Model Canvas*;
- *Sustainability Accounting Standards Board*;
- *Human Rights Tool delle Nazioni Unite*;
- *International Labour Organization*;
- Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU.

Nell'effettuare la **valutazione della rilevanza**, l'impresa ha fatto leva sul dialogo regolare con gli *stakeholder* (IG1, par. 107).

LEGGI DI PIÙ

GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Politiche adottate per gestire questioni di sostenibilità rilevanti

| ESRS 2 MDR-P

Nella tabella che segue, le policy adottate dall’azienda per gestire questioni di **so-**
stenibilità ritenute rilevanti, con link esterni alle risorse consultabili. Ove presenti,
vengono indicati anche i riferimenti a più **questioni materiali** poiché la politica
affronta più tematiche. L’approfondimento relativo alla politica, alla sua portata ed
agli **strumenti** previsti per affrontare le questioni, è rimandato al capitolo tematico.

Politica adottata	Contenuto in sintesi	Questione/i di sostenibilità affrontata	Link esterno
Privacy Policy	L’azienda si impegna a trattare i dati personali in modo lecito, corretto e trasparente, assicurando che siano raccolti per finalità specifiche, esplicite e legittime, e conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario per il perseguimento di tali finalità.	Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR)	URL
Whistleblowing	Sistema di segnalazione interno come da D.Lgs n. 24/2023 per la segnalazione di condotte illecite	Condotta aziendale	URL





Environment: Informazioni Ambientali

TEMATICA MATERIALE
ESRS E1 - Cambiamenti climatici

CAMBIAMENTI CLIMATICI - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici

ESRS E1-2, ESRS E1-3
GRI 2-25, GRI 3-1, GRI
302-1, GRI 302-4

Il tema dei cambiamenti climatici rappresenta una delle sfide più significative del nostro tempo: è essenziale sviluppare strategie che mirino a ridurre le emissioni di gas serra, preservare le risorse naturali e adattarsi ai cambiamenti già in atto.

A conferma del proprio impegno verso la transizione sostenibile, Simplex Rapid ha realizzato nel corso dell'anno di rendicontazione una serie di interventi finalizzati al miglioramento dell'efficienza energetica.

Tra le azioni più significative:

- installazione di una nuova caldaia ibrida, integrata con il nuovo impianto fotovoltaico collocato sulla copertura degli uffici aziendali;
- acquisto di attrezzature di ultima generazione progettate per ottimizzare i consumi energetici e ridurre le emissioni climalteranti.



**Immobile con
prestazione
energetica in
classe A1**

L'investimento complessivo sostenuto per questi interventi ammonta a circa 245.000€, evidenziando un impegno concreto verso l'efficienza e la sostenibilità.

In un'ottica di miglioramento continuo, Simplex Rapid ha previsto ulteriori azioni per l'efficientamento energetico. In particolare, entro la fine del 2025 è pianificata la sostituzione degli *inverter* dell'attuale impianto fotovoltaico, con l'obiettivo di incrementarne l'efficienza e la produttività.

L'immobile della società è dotato di Attestazione di Prestazione Energetica (APE), come riportato nella tabella seguente.

Sede	Tipo sede	Classe energetica (A4 a G)	Prestazione energetica (kWh/m²)
SAN GIULIANO MILANESE - VIA LOMBARDIA, 13	Sede legale e amministrativa	A1	166.86

Simplex Rapid ha condotto un'analisi dei rischi fisici legati ai cambiamenti climatici, individuando potenziali vulnerabilità per le proprie attività e infrastrutture. Per mitigare i potenziali impatti, la società si è dotata di specifiche coperture assicurative, il cui dettaglio è riportato nella tabella seguente:

Tipologia di rischio	Oggetto dell'assicurazione	Data di inizio (gg/mm/aaaa)	Data di scadenza (gg/mm/aaaa)	Importo assicurato (€)	Massimale assicurato (€)	Eventuale franchigia (€)
Alluvione, inondazione ed esondazione	Fabbricato e contenuto	31/12/2024	31/12/2025	2.010.000	1.005.000	201
Tempeste e venti	Fabbricato e contenuto	31/12/2024	31/12/2025	3.200.000	3.200.000	320
Sisma	Fabbricato e contenuto	31/12/2024	31/12/2025	2.010.000	1.005.000	201
Grandine	Fabbricato e contenuto	31/12/2024	31/12/2025	3.200.000	50.000	320
Gelo	Fabbricato e contenuto	31/12/2024	31/12/2025	3.200.000	960.000	2,50

Nel 2025 l'azienda ha in programma di attivare la nuova polizza catastrofale.

CAMBIAMENTO CLIMATICO - METRICHE E OBIETTIVI

Consumo di energia e mix energetico

ESRS E1-5
GRI 302-1



impianto
fotovoltaico

Il consumo energetico aziendale è cruciale per delineare l'impatto in termini di efficienza dei consumi e delle loro conseguenze sull'ambiente. Dotarsi di un sistema di monitoraggio permette di individuare le aree prioritarie per ottimizzare le risorse e perseguire strategie di efficientamento energetico.

Nel corso dell'anno di rendicontazione, Simplex Rapid ha registrato un consumo complessivo di energia elettrica pari a 424 MWh. La società dispone di un impianto fotovoltaico di proprietà, che ha contribuito alla copertura del fabbisogno energetico con una produzione pari a circa 5 MWh di energia da fonte rinnovabile.

Nella seguente tabella il dettaglio dei consumi.

Fonti	MWh	GJ
Energia elettrica acquistata dalla rete	419	1.508
Totale energia acquistata da rete da fonte rinnovabile	0,00	0,00
Totale energia acquistata da rete da fonte non rinnovabile	419	1.508
Energia elettrica da fonte rinnovabile autoprodotta	5,02	18
Fotovoltaico	5,02	18
Energia totale consumata all'interno dell'organizzazione	424	1.526

CAMBIAMENTI CLIMATICI - METRICHE E OBIETTIVI

Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES

ESRS E1-6
GRI 305-1, GRI 305-2

Le emissioni di gas a effetto serra (GES) vengono comunemente classificate in differenti ambiti denominati "scope" secondo il Corporate Reporting and Accounting Standard del Protocollo GHG (GreenHouse Gas), uno standard internazionale per la misurazione e la gestione delle emissioni.

Le emissioni di Scope 1 sono generate dalla combustione diretta dell'organizzazione, come per esempio la combustione di gas metano nelle strutture aziendali e in altri processi industriali interni e le emissioni da veicoli di proprietà dell'azienda.

Le emissioni di Scope 2 sono associate all'acquisto e all'uso di energia elettrica, vapore, calore o refrigerazione da fonti esterne all'organizzazione. Queste emissioni sono causate dalla filiera di produzione del vettore energetico utilizzato dall'azienda, ma non sono emesse direttamente in azienda.

Il perimetro di calcolo delle emissioni in Scope 3 si estende a monte ed a valle dell'azienda coinvolgendo tutta la catena del valore. Per quanto riguarda le attività a monte, si fa riferimento ai rifiuti generati, ai beni e ai servizi acquistati, al trasporto, ai viaggi di lavoro e alla distribuzione.

Le azioni a valle tengono in considerazione gli investimenti e i servizi ai clienti, i beni in leasing e lo smaltimento dei prodotti, oltre alle emissioni generate dai propri fornitori nell'ambito della *supply chain*.

Simplex Rapid impiega diversi vettori energetici che contribuiscono alle emissioni di gas a effetto serra (GHG), tra cui:

- energia elettrica acquistata dalla rete nazionale;
- gas metano, utilizzato per il riscaldamento;
- carburanti fossili (benzina e diesel) per l'alimentazione della flotta aziendale.

La flotta di veicoli aziendali è composta da otto mezzi di proprietà, di cui:

- 2 veicoli alimentati a benzina,
- 6 veicoli alimentati a diesel.

Durante l'anno di rendicontazione è stato effettuato il rinnovo di un autocarro, sostituendo un mezzo esistente con un nuovo veicolo, anch'esso alimentato a diesel.

Per quanto riguarda il calcolo delle emissioni di gas climalteranti, nella tabella è riportata la stima del calcolo suddivisa per ambiti.

Ambito delle emissioni	Emissioni (ton CO ₂ eq)
Scope 1 (emissioni dirette)	128
Scope 2 (emissioni indirette)*	113
Scope 3 (altre emissioni indirette)	nd
Totale emissioni	241

* Il fattore di conversione utilizzato è riferito all'anno 2024 per il paese Italia calcolato da Nowtricity e il metodo è il location-based.

La società, nei prossimi anni, si impegna a ridurre le emissioni di CO₂ in atmosfera, ma non ha definito un target di riduzione specifico.

Nella seguente tabella viene riportata l'intensità delle emissioni di gas serra, espressa in tonnellate di CO₂ equivalente per milione di euro di fatturato, al fine di confrontare l'andamento delle emissioni rispetto alla crescita economica dell'azienda.

Ambito delle emissioni	Emissioni (ton CO ₂ eq)	Intensità emissiva (ton CO ₂ eq / mln €)
Scope 1 (emissioni dirette)	128	10,62
Scope 2 (emissioni indirette)*	113	9,37
Totale (Scope 1+2)	241	19,99

TEMATICA MATERIALE

ESRS E3 - Acqua e risorse marine

ACQUA E RISORSE MARINE - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Consumo idrico

ESRS E3-4
GRI 303-3

Il consumo di acqua misura l'acqua utilizzata dall'organizzazione che non è più utilizzabile da parte dell'ecosistema o dalla comunità locale nel periodo di rendicontazione.

Per prelievo idrico, si intende la somma di tutta l'acqua prelevata da acque superficiali, sotterranee (compresa l'acqua piovana), marine o fornita da terzi, per qualsiasi uso nel corso del periodo di riferimento.

Lo scarico idrico è, invece, dato dalla somma degli scarichi idrici, dell'acqua utilizzata e dell'acqua non utilizzata rilasciata come acque di superficie, acque sotterranee, acqua di mare, o fornita a soggetti terzi, non più utilizzata dall'organizzazione nel periodo di rendicontazione.

Simplex si approvvigiona di risorse idriche esclusivamente da fonti esterne, attraverso l'acquedotto comunale.

L'acqua è utilizzata per:

- scopi igienico-sanitari,
- attività legate al ciclo produttivo,
- usi secondari, come l'irrigazione delle aree verdi aziendali.

La sede dell'azienda è situata in una zona a rischio idrico medio-basso, come definito dai principali indicatori di stress idrico. Il volume totale di acqua prelevata dall'azienda nel 2024 è risultato sostanzialmente in linea con quello del 2023, a dimostrazione di una gestione idrica stabile ed efficiente.

Categoria di uso delle risorse idriche	2023 (m³)	2024 (m³)	Variazione assoluta (m³)	Variazione percentuale (%)
Via Lombardia, 13 a San Giuliano Milanese (MI)	2190	2045	-145	-7%

TEMATICA MATERIALE

ESRS E5 - Uso delle risorse ed economia circolare

USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

ESRS E5-1

GRI 301-1, GRI 306-2

Per economia circolare si intende un sistema economico in cui il valore dei prodotti, dei materiali e delle altre risorse nell'economia è mantenuto il più a lungo possibile, migliorandone l'uso efficiente nella produzione e nel consumo, così da diminuire l'impatto ambientale del loro uso, riducendo al minimo i rifiuti e il rilascio di sostanze pericolose in tutte le fasi del loro ciclo di vita, anche mediante l'applicazione della gerarchia dei rifiuti.

L'obiettivo è massimizzare e mantenere il valore delle risorse, dei prodotti e dei materiali tecnici e biologici creando un sistema che consenta la durabilità, l'uso o il riutilizzo ottimali, il ricondizionamento, la rifabbricazione, il riciclaggio e il ciclo dei nutrienti.

LEGGI DI PIÙ



Adesione al progetto RiVending

L'azienda ha adottato pratiche specifiche con riferimento alla gestione e al riciclo dei rifiuti con l'obiettivo di garantire un processo conforme alla normativa vigente, efficiente, sicuro e rispettoso dell'ambiente, assicurando la corretta separazione, il conferimento e la tracciabilità dei materiali prodotti nell'ambito dell'attività aziendale. La responsabilità dell'ottemperanza ai principi della politica spetta direttamente alla Direzione aziendale, che verifica l'applicazione della *policy* e provvede al suo aggiornamento periodico in funzione dell'evoluzione normativa e organizzativa.

A conferma del proprio impegno sul tema, Simplex Rapid ha aderito al progetto RiVending per la raccolta separata di bottiglie PET e bicchieri/palette per il caffè. I contenitori dedicati sono posizionati accanto ai distributori automatici.

La casa madre ha creato la linea Original REMAN, dedicata alla rigenerazione sostenibile di componenti e motori diesel, un progetto molto ambizioso e virtuoso che però ad oggi non ha ancora riscontrato un'ampia diffusione sul mercato.

USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

ESRS E5-2
GRI 2-25



99% dei fornitori italiani

L'azienda, in tema di «uso delle risorse» e di «economia circolare», monitora:

- i flussi di risorse in entrata, compresa la circolarità dei flussi in entrata di risorse rilevanti, tenendo conto delle risorse rinnovabili e non rinnovabili,
- i flussi di risorse in uscita, comprese informazioni su prodotti e materiali,
- i rifiuti.

La catena di produzione di Simplex Rapid è dipendente da alcune componenti elettroniche e dalla lavorazione di materiali metallici che la vincolano all'approvvigionamento da determinati fornitori; per questo motivo, la diversificazione viene attuata per quanto possibile. Al fine di garantire la stabilità dell'approvvigionamento, la società mantiene uno *stock* di sicurezza e scorte strategiche di materie prime. Il 99% dei fornitori dell'azienda è collocato sul territorio italiano, a testimonianza del sostegno alla produzione *Made in Italy*.

Simplex Rapid adotta i principi dell'economia circolare, in particolare durante la fase di produzione e manutenzione dei propri prodotti: per quanto possibile, infatti, vengono riutilizzati componenti meccanici ed elettronici ancora funzionanti. Simplex si occupa inoltre di rimettere a nuovo vecchi macchinari di propria produzione attraverso attività di revamping. Nonostante l'attenzione ai principi dell'economia circolare, l'azienda non utilizza materiali riciclati all'interno del proprio ciclo produttivo, poiché la tenuta dei metalli non garantirebbe le stesse performance. Tuttavia, una volta disassemblato, il prodotto finito risulta riciclabile al 100%.

USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE - METRICHE E OBIETTIVI

Flussi di risorse in uscita

ESRS E5-5
GRI 301-3, GRI 306-3



99% rifiuti destinati a riciclo

Nell'ottica di raggiungere l'obiettivo internazionale dello "*Zero waste to landfill*", che mira a ridurre, entro il 2035, al 10% la quantità di rifiuti che finisce in discarica, è necessario per l'azienda adottare una strategia che si proponga di riprogettare la vita ciclica dei rifiuti considerandoli non come scarti, ma, dove possibile, come risorse da riutilizzare.

Questo permette di bilanciare le pratiche che prevedono necessariamente processi di incenerimento o discarica, e annullare o diminuire sensibilmente la quota di rifiuti da smaltire. A tale scopo è quindi fondamentale per l'azienda monitorare i dati relativi ai rifiuti raccolti e comprendere come possano essere gestiti. La quantità complessiva di rifiuti prodotti dall'azienda è pari a 65.78 tonnellate.

Come evidenziato nel seguente prospetto, la suddivisione dei rifiuti per tipologia evidenzia che il peso totale dei rifiuti recuperati è pari al 99% del totale prodotto.

Categoria di rifiuto (codice CER e descrizione)	Totale di rifiuti prodotti		Rifiuti destinati al riciclo o riutilizzo		Rifiuti destinati allo smaltimento		Tipologia di smaltimento
	Valore	Unità di misura	Valore	Unità di misura	Valore	Unità di misura	
Rifiuti non pericolosi	52.857		52.857		0		
080318	7	Kg	7				R13
150101	7.000	Kg	7.000				R13
150103	3.880	Kg	3.880				R13
150106	7.000	Kg	7.000				R13
170401	3.650	Kg	3.650				R13
170402	720	Kg	720				R13
170405	30.100	Kg	30.100				R13
170411	500	Kg	500				R13
Rifiuti pericolosi	12.923	Kg	12.746		177		
120109	12.316	Kg	12.316				R13
130208	162		162				R13
140603	177	Kg	0				D15
150202	268	Kg	268				R13

A seguito della dettagliata suddivisione dei rifiuti prodotti nel corso dell'anno di rendicontazione, si riporta di seguito una tabella comparativa tra i dati del 2023 e del 2024. L'analisi evidenzia un decremento della produzione dei rifiuti pari al 38,52%.

Categoria di rifiuto	Rifiuti prodotti		Variazione assoluta (kg)	Variazione percentuale (%)
	2023 (kg)	2024 (kg)		
Totale rifiuti	107.000	65.780	-41.220	-38,52%





Social: Informazioni Sociali

TEMATICA MATERIALE

ESRS S1 - Forza lavoro propria

FORZA LAVORO PROPRIA - STRATEGIA

Politiche relative alla forza lavoro propria

ESRS S1-1
GRI 403-1, GRI 403-2,
GRI 408-1, GRI 409-1,
GRI 412-1

La stabilità del proprio organico, collegata a politiche di welfare interne, costituisce l'elemento fondante per garantire performance elevate in tema di produttività.

Per questo motivo, oltre a definire l'approccio dell'organizzazione all'occupazione e alla creazione di posti di lavoro, è necessario gestire tutte le fasi successive: le procedure di selezione del personale, l'assunzione, la fidelizzazione dei collaboratori, inclusi gli aspetti correlati, come le condizioni di lavoro offerte e le opportunità di carriera, in ottica di crescita professionale.

L'azienda, per sensibilizzare i propri dipendenti, attiva programmi di formazione per fornire le istruzioni necessarie alla loro tutela e mette a disposizione i mezzi e gli strumenti per rendere sicuro l'ambiente di lavoro.

Nello stesso tempo il dipendente è chiamato ad assumere responsabilità specifiche e deve svolgere un ruolo attivo, contribuendo direttamente o attraverso i propri rappresentanti, all'implementazione del sistema di sicurezza aziendale.

La collaborazione tra datore di lavoro e dipendente è essenziale per garantire la salute e la sicurezza. Questa *partnership* inizia con la formazione e si estende fino all'adozione delle migliori pratiche, in conformità con le normative nazionali, europee e di settore.

Simplex Rapid adotta pratiche in materia di salute, igiene e sicurezza dei dipendenti, nonché di contrasto al lavoro infantile e forzato. Inoltre, si impegna a promuovere la formazione del personale con l'obiettivo di ridurre al minimo il numero di giorni lavorativi persi a causa di infortuni e malattie connesse all'attività lavorativa.

FORZA LAVORO PROPRIA - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria

ESRS S1-4
GRI 403-1, GRI 403-2,
GRI 403-6

La tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti rappresenta un pilastro fondamentale per le aziende che mirano alla conformità normativa e alla sostenibilità. Gestire attentamente questi aspetti non solo riduce i rischi di incidenti sul lavoro e le relative sanzioni, ma offre anche opportunità per migliorare l'ambiente lavorativo, aumentare la produttività e attrarre e trattenere talenti.

L'analisi dei rischi legati alla salute e sicurezza consente di individuare aree di miglioramento e di implementare pratiche più sicure e sostenibili. Investire in programmi di benessere e sicurezza non solo protegge i dipendenti, ma contribuisce anche a promuovere una cultura aziendale responsabile e a consolidare un'immagine positiva dell'azienda.

Nel corso dell'anno di rendicontazione, Simplex Rapid ha investito risorse per migliorare l'ambiente lavorativo, con interventi mirati all'area ristoro/mensa per aumentare benessere e accessibilità per i dipendenti.

Negli anni precedenti, sono state rafforzate le misure di sicurezza legate all'esposizione a sostanze pericolose, attraverso la revisione, censimento e, ove necessario, sostituzione dei prodotti utilizzati. È stata inoltre ampliata la formazione sull'uso delle attrezzature, coinvolgendo un numero maggiore di dipendenti e promuovendo una maggiore consapevolezza.

È in fase di valutazione anche l'aggiornamento della segnaletica nei reparti produttivi. La società effettua regolarmente la valutazione dei rischi aziendali, analizzando gravità, frequenza e probabilità per individuare le soluzioni più efficaci.

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

ESRS S1-6
GRI 2-7, GRI 2-8, GRI
405-1

Nel 2024, l'organico di Simplex Rapid era composto per il 98% da personale a tempo pieno, con un solo contratto part-time. Inoltre, l'azienda ha dimostrato la propria volontà di costruire un team stabile e relazioni lavorative durature, orientate a una visione di lungo termine, con la quasi totalità dei dipendenti (ad eccezione di cinque persone) assunti a tempo indeterminato. Tutti i 53 dipendenti dell'azienda erano collocati sul territorio italiano.

Nella tabella di seguito, il numero di dipendenti a tempo pieno e parziale, distinti per inquadramento professionale, alla fine dell'anno di rendicontazione.

Tipologia di contratto/Inquadramento	Uomini	Donne
Tempo pieno	45	7
Dirigenti	-	-
Quadri	5	-
Impiegati	11	7
Operai	29	-
Tempo parziale	0	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	1
Operai	0	0

Dal confronto tra i dati relativi al 2023 e al 2024, si osserva che il numero di contratti a tempo parziale non ha subito variazioni.

Nella tabella seguente viene riportato il dettaglio dei dipendenti per tipologia di contratto.

Tipologia di contratto/Inquadramento	Uomini	Donne
Tempo indeterminato	40	8
Dirigenti	0	0
Quadri	5	0
Impiegati	8	8
Operai	27	0
Tempo determinato	5	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai	2	0

Rispetto al 2023, il numero dei dipendenti a tempo determinato è aumentato di 5 unità. Questi dati riflettono comunque la sostanziale stabilità della struttura occupazionale dell'azienda, caratterizzata da una prevalenza di rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

I contratti attivati da inizio anno sono pari a 5. Nella tabella il dettaglio relativo ai neoassunti.

Fasce d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	2	0
30-50 anni	1	1
Oltre 50 anni	1	0
Totale dipendenti neoassunti	4	1

Il numero di contratti cessati da inizio anno è pari a 4. Nella seguente tabella, il quadro anagrafico dei contratti cessati.

Fasce d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	1	0
30-50 anni	0	1
Oltre 50 anni	2	0
Totale dipendenti neoassunti	3	1

Il numero di stage/tirocini attivati nell'ultimo anno è pari a 3. Nella tabella, la provenienza dei tirocinanti/stagisti.

Istituto scolastico di provenienza	Uomini	Donne
Politecnico di Milano	2	0
ITS Cardano Pavia	1	0
Totale	3	0

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa

ESRS S1-7
GRI 2-8

L'azienda si avvale di lavoratori non dipendenti e collaboratori. Nella tabella, la suddivisione dei lavoratori non dipendenti per genere ed età.

Fasce d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	1	0
30-50 anni	0	0
Oltre 50 anni	1	0
Totale dipendenti neoassunti	2	0

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale

ESRS S1-2, ESRS S1-8
GRI 2-30

La contrattazione collettiva e il dialogo sociale rappresentano elementi fondamentali per la gestione delle risorse umane all'interno di un'azienda. Attraverso la contrattazione collettiva, le aziende possono stabilire accordi chiari e condivisi riguardo a condizioni di lavoro, retribuzioni e benefit, contribuendo a creare un clima di fiducia e trasparenza.

Simplex Rapid applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento per il settore metalmeccanico CONFAPI, garantendo così condizioni contrattuali in linea con le normative di settore e tutelando i diritti dei propri dipendenti. Inoltre, è previsto un incontro annuale con le organizzazioni sindacali, momento di confronto fondamentale per discutere tematiche relative alle condizioni di lavoro, alla sicurezza e al benessere dei lavoratori, oltre che per favorire un dialogo costruttivo e collaborativo tra le parti sociali.

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Metriche della diversità

ESRS S1-9
GRI 2-7, GRI 2-8

Qui di seguito è riferita la distribuzione per genere dei dipendenti della società.

Nella tabella di seguito, la suddivisione del personale per fascia di età e genere al termine dell'anno di rendicontazione.

Fasce d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	6	0
30-50 anni	20	3
Oltre 50 anni	18	5
Totale dipendenti neoassunti	44	8

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Salari adeguati

ESRS S1-10
GRI 405-2

Il tema dei salari adeguati dei dipendenti influisce direttamente sulla motivazione, sulla produttività e sul benessere generale dei lavoratori. Un compenso equo non solo riflette il valore del lavoro svolto, ma è anche un elemento fondamentale per attrarre e trattenere talenti in un mercato del lavoro sempre più competitivo. Le aziende che investono in salari adeguati dimostrano un impegno verso la responsabilità

sociale e la sostenibilità, contribuendo a creare un ambiente di lavoro positivo e inclusivo. I dipendenti dell'impresa percepiscono un salario adeguato, in linea con i parametri di riferimento applicabili.

Il salario d'ingresso orario, ovvero il salario a tempo pieno della categoria occupazionale più bassa, escludendo stagisti e apprendisti, è pari a 11,10€, ed è pari al minimo tabellare previsto da CCNL.

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Protezione sociale

ESRS S1-11, ESRS S1-15
GRI 401-3, GRI 403-1,
GRI 403-6

La protezione sociale dei dipendenti rappresenta un elemento fondamentale per il benessere e la stabilità all'interno di un'azienda. Essa si riferisce all'insieme di misure e politiche adottate per garantire la sicurezza economica, la salute e il supporto sociale dei lavoratori.

L'impresa prevede per i suoi dipendenti forme di protezione sociale, mediante programmi pubblici o prestazioni offerte dall'impresa, contro la perdita di reddito dovuta a uno degli eventi importanti della vita (es. malattia, disoccupazione a partire dal momento in cui il lavoratore proprio lavora per l'impresa, infortunio sul lavoro e disabilità acquisita, congedo parentale, pensionamento).

Simplex Rapid prevede polizze di responsabilità per i propri amministratori, con l'obiettivo di tutelarli da richieste di risarcimento derivanti da errori, omissioni, negligenze o violazioni di doveri commessi nell'esercizio delle loro funzioni.

Per quanto riguarda il personale, solo una dipendente ha usufruito del congedo parentale.

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Persone con disabilità

ESRS S1-12
GRI 2-7

La società investe e promuove su di una cultura aziendale inclusiva, valorizzando le competenze uniche di ogni individuo, migliorando così la performance complessiva dell'azienda. In questo contesto, l'azienda ha l'opportunità di dimostrare il proprio impegno verso una società più inclusiva e sostenibile.

Nell'anno di rendicontazione, l'azienda ha impiegato dipendenti appartenenti a categorie protette ex L. 68/99 o soggetti svantaggiati ex L. 381/91, per un totale di 2 risorse.

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Metriche di formazione e sviluppo delle competenze

ESRS S1-13
GRI 404-1

Investire nella crescita delle competenze del personale non solo migliora le performance individuali, ma contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro motivante e innovativo. L'azienda promuove programmi di formazione continua, dimostrando un impegno verso il miglioramento delle capacità dei propri collaboratori, favorendo la loro adattabilità ai cambiamenti del mercato.

La formazione continua costituisce un pilastro fondamentale delle iniziative dedicate al personale. Nel corso dell'anno di rendicontazione, i dipendenti hanno ricevuto circa 340 ore di formazione professionale. Nella tabella seguente, il dettaglio suddiviso per genere e tipologia di ambito.

Ambito di formazione	Uomini	Donne
Salute e sicurezza sul lavoro	264	52
Tematiche ambientali	-	8
Competenze tecniche	17	-
Totale ore di formazione	281	60

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Metriche di salute e sicurezza

ESRS S1-14
GRI 403-9

Il monitoraggio costante delle metriche relative alla salute e sicurezza dei dipendenti rappresenta un elemento cruciale per la società. Questo approccio non solo garantisce il benessere dei lavoratori, ma contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro più produttivo e motivante.

Nell'anno di rendicontazione si sono verificati infortuni e casi di malattie professionali tra il personale dipendente, senza che alcuno di essi abbia avuto esito mortale. Nella tabella la casistica registrata nell'anno di rendicontazione.

Tipologia di lavoratori	N. infortuni	N. casi di malattia professionale
Personale dipendenti	2	1
Personale non dipendente	0	0
Totale	2	1

Rispetto al 2023, come riporta la seguente tabella, i casi sono aumentati, con conseguente crescita anche delle giornate perse, che sono passate da 4 nel 2023 a 209 nel 2024.

La tabella seguente presenta una sintesi dei principali indicatori di sostenibilità legati alla sicurezza sul lavoro.

Indicatori	2023	2024	Variazione assoluta
Casi di infortunio	0	2	2
Ore lavorate nell'intero anno	80.000	83.502	3.502
Tasso di infortuni	0	4,79	4,79

Nel 2024, l'aumento degli infortuni tra il personale dipendente si è verificato in concomitanza ad un aumento delle ore complessivamente lavorate.

Ciò ha comportato una crescita del tasso di infortuni che esprime il numero di infortuni ogni 200.000 ore lavorate, secondo una convenzione internazionale che consente di stimare quanti infortuni si verificherebbero ogni 100 lavoratori a tempo pieno in un anno (considerando una media di 2.000 ore lavorate per dipendente).

FORZA LAVORO PROPRIA - METRICHE E OBIETTIVI

Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

ESRS S1-16
GRI 403-1, GRI 403-6,
GRI 405-2

Le metriche di retribuzione rappresentano un elemento cruciale nella gestione delle risorse umane all'interno di un'azienda. Tra queste, il divario retributivo e la retribuzione totale sono indicatori fondamentali per valutare l'equità e la competitività delle politiche salariali. Il divario retributivo, che misura le differenze salariali tra diverse categorie di dipendenti, è un aspetto che le aziende devono monitorare attentamente per garantire un ambiente di lavoro giusto e inclusivo.

D'altra parte, la retribuzione totale, che comprende non solo il salario base ma anche bonus, benefit e altre forme di compenso, offre una visione complessiva del valore che l'azienda attribuisce ai propri dipendenti. La retribuzione lorda oraria media dei dipendenti di genere maschile è pari a 22,48€. La retribuzione lorda oraria media delle donne dipendenti è pari a 18,96€.

Il divario retributivo dipende esclusivamente dal livello di inquadramento e retribuzione delle figure apicali. Per incentivare la produttività, Simplex Rapid prevede l'erogazione di premi legati al raggiungimento di obiettivi specifici, disciplinati attraverso accordi sindacali stipulati con le rappresentanze dei lavoratori.

TEMATICA MATERIALE ESRS S3 - Comunità interessate

COMUNITÀ INTERESSATE - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti

ESRS S3-2
GRI 413-1



Adesione al progetto Treedom

Il coinvolgimento delle comunità interessate rappresenta un elemento cruciale per le aziende che desiderano gestire in modo responsabile gli impatti delle proprie attività. Questo processo non solo favorisce una comunicazione trasparente e aperta, ma consente anche di comprendere meglio le aspettative e le preoccupazioni delle diverse parti interessate.

Attraverso un dialogo attivo, le aziende possono raccogliere *feedback* preziosi, identificare potenziali rischi e opportunità, e costruire relazioni di fiducia con le comunità. Inoltre, un approccio inclusivo al coinvolgimento delle comunità contribuisce a garantire che le decisioni aziendali siano allineate con gli interessi collettivi, promuovendo così uno sviluppo sostenibile e responsabile.

In questo contesto, l'azienda si impegna a integrare le voci delle comunità nei propri processi decisionali, riconoscendo il valore di una governance partecipativa.

La società ha investito risorse in adesione al progetto Treedom dal 2023 al 2027 per la piantumazione di 1500 alberi.

Inoltre, si impegna attivamente nell'incentivare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro tramite la formula alternanza scuola lavoro. Il progetto ha coinvolto 3 studenti, di cui uno è stato assunto.

Simplex Rapid

A TRADITION OF QUALITY





Governance: Informazioni sulla Governance

TEMATICA MATERIALE

ESRS G1 - Condotta aziendale

CONDOTTA AZIENDALE - GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

ESRS G1-3
GRI 2-26, GRI 205-1,
GRI 205-2, GRI 205-3



Procedura di Whistleblowing

Le relazioni quotidiane con gli *Stakeholder*, in particolare quelle di natura economico-finanziaria, richiedono una regolamentazione che permetta all'azienda di identificare le situazioni a rischio di corruzione e di adottare procedure mirate a prevenirle o reprimerle.

Al fine di promuovere una cultura di integrità e trasparenza, Simplex Rapid ha implementato una politica e una procedura di *whistleblowing* strutturate, in linea con le normative vigenti a tutela dei segnalatori di violazioni in contesti lavorativi pubblici o privati. È stato attivato un canale di segnalazione dedicato, accessibile tramite un apposito *link* al sito web, che garantisce la massima riservatezza in merito ai soggetti e ai fatti segnalati, nonché l'anonimato del segnalante.

L'azienda assicura a tutti i dipendenti una comunicazione chiara ed esaustiva in merito al funzionamento di questo meccanismo di segnalazione sicura e riservata. I meccanismi di segnalazione sono disponibili anche in diverse lingue.

Nell'ambito delle misure preventive contro la corruzione e la concussione, la procedura di *whistleblowing* rappresenta uno strumento fondamentale. Anche in questo caso, nell'ottica di prevenzione, l'azienda eroga formazione ai propri dipendenti sul tema.

La società inoltre ha implementato strumenti, come codici o normative interne, finalizzati a assicurare la trasparenza nelle trattative e nelle procedure di pagamento.





ESRS VSME B2

Metodologia ESG Validata

Per informazioni:
info@finserviceesg.com





VALIDAZIONE DEL
“DISCIPLINARE FINSERVICE ESG”
VALIDATION OF
“FINSERVICE ESG TECHNICAL RULE”

RINA SERVICES S.p.A., sulla base delle valutazioni condotte dai suoi tecnici, dichiara che il
RINA SERVICES S.p.A., on the basis of the assessments carried out by its technical personnel, declares that the

“DISCIPLINARE FINSERVICE ESG”

Rev.01 del 07/04/2025

dell'Organizzazione
of the Organisation

FINSERVICE ESG S.r.l.

Via Baldassarre Castiglioni, 3 - 46100 - Mantova (MN) - Italia

è finalizzato a descrivere la metodologia sviluppata tenendo in considerazione quanto indicato in specifici documenti normativi di carattere volontario disponibili in ambito ESG quali, CDP, EcoVadis, SFDR, "Dialogo di sostenibilità tra PMI e banche" e quanto indicato nei documenti di riferimento in ambito di rendicontazione obbligatoria e volontaria quali la Direttiva CSRD, gli ESRS, il D.Lgs. 125/2024, il GRI, il SASB e il VSME. Esso fornisce una coerente rappresentazione dei dati e delle informazioni per la gestione dei processi secondo i requisiti in essa definiti.

It aims to describe the methodology developed taking into account the indications provided in specific voluntary regulatory documents available in the ESG field such as CDP, EcoVadis, SFDR, 'Sustainability Dialogue between SMEs and Banks' and the indications in the reference documents in the field of mandatory and voluntary reporting such as the CSRD Directive, ESRS, Legislative Italian Decree 125/2024, GRI, SASB, and VSME. It provides a coherent representation of information and data for managing processes according to the requirements defined therein.

Nel Rapporto di validazione N° 2025/CITBO/194 Rev. 03 dell'11/04/2025 e relativi allegati sono riportati i risultati della verifica e una sintesi delle attività svolte e delle evidenze oggettive acquisite. L'attività svolta non comprende la validazione della piattaforma digitale "Finservice ESG" v2025.10.3 su cui è stata implementata la metodologia "Disciplinare Finservice ESG" in versione finale rev.01 del 07.04.2025.

The validation Report No. 2025/CITBO/194 Rev. 03 dell'11/04/2025 and related annexes, contains the results of the verification and a summary of the activities carried out and of the objective evidence acquired. The activity carried out does not include the validation of the digital platform 'Finservice ESG' v2025.10.3 on which the methodology 'Disciplinare Finservice ESG' in its final version rev.01 on 07.04.2025 has been implemented.

Data di rilascio/Date of issue: 14/04/2025

Marco Gandini

Head of Lombardy & Emilia-Romagna Certification

Form: SR_STM-G4 (02-201)

Form: CERTES-02/2018



ESRS VSME B2

Glossario ESG

Questa appendice presenta gli acronimi all'interno del
Report di Sostenibilità



Nell'ottica di permettere a tutti gli interessati una migliore e più approfondita comprensione delle tematiche contenute nel report, abbiamo inserito un glossario con la terminologia utilizzata all'interno del documento.

Per facilitare ulteriormente la sua consultazione, sono stati organizzati anche due QR code, uno in lingua italiana e uno in lingua inglese, con ulteriori approfondimenti di termini e acronimi utilizzati nel Report di Sostenibilità.

Acronimo	Definizione
CDP	Progetto di divulgazione del carbonio
CO2	Anidride carbonica
CSRD	Direttiva sulla Rendicontazione della sostenibilità delle imprese
Requisito di divulgazione GOV-1	Obbligo di divulgazione - Il ruolo dell'amministrazione, organi di gestione e di vigilanza
Requisito di divulgazione GOV-5	Obbligo di informativa - Gestione del rischio e gestione interna controlli sul reporting di sostenibilità
Requisito di divulgazione SBM-1	Requisiti di divulgazione - Posizione di mercato, strategia, modello di business e catena del valore
Requisito di divulgazione IRO-1	Requisito di divulgazione - Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti materiali, i rischi e le opportunità
DNSH	Non arrecare danni significativi
EFRAG	Gruppo consultivo europeo sull'informativa finanziaria
EMAS	Sistema di ecogestione e audit
ESRS	Standard europei di Rendicontazione della sostenibilità
ESRS 1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità 1 Requisiti generali
ESRS 2	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità 2 Informazioni generali
ESRS E1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E1 Cambiamento climatico
ESRS E2	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E2 Inquinamento
ESRS E3	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E3 Acqua e risorse marine
ESRS E4	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E4 Biodiversità ed ecosistemi

ESRS E5	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E5 Utilizzo delle risorse ed economia circolare
ESRS G1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità G1 Condotta Aziendale
ESRS S1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S1 Propria forza lavoro
ESRS S2	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S2 Lavoratori nella value chain
ESRS S3	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S3 Comunità influenzate
ESRS S4	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S4 Clienti, consumatori e utenti finali
EU	Unione Europea
GHG	Gas a effetto serra
GRI	Iniziativa di Rendicontazione globale
IFRS	Principi contabili internazionali
ISO	Organizzazione internazionale per la standardizzazione
ISSB	Organismo internazionale per gli standard di sostenibilità
SDGs	Obiettivi di sviluppo sostenibile

Tabella termini definiti dall'ESRS	Definizione	ESRS
Azioni	Le azioni si riferiscono a: 1) azioni e piani d'azione (compresi i piani di transizione) intrapresi per garantire che l'impresa raggiunga gli obiettivi prefissati e attraverso i quali l'impresa cerca di affrontare gli impatti materiali, i rischi e le opportunità; e 2) decisioni a sostegno di queste azioni con risorse finanziarie, risorse tecnologiche, umane o di altro tipo.	ESRS 1 Requisiti generali
Attori della catena del valore	Gli attori della catena del valore sono individui o entità a monte o a valle della catena del valore. L'entità è considerata a valle dell'impresa (ad esempio, distributori, clienti) quando riceve prodotti o servizi dall'impresa; è considerata a monte dell'impresa (ad esempio, fornitori) quando fornisce prodotti o servizi che vengono utilizzati nello sviluppo di prodotti o servizi propri dell'impresa.	ESRS 1 Requisiti generali
Organi amministrativi, di gestione e di vigilanza	Gli organi di governo con la massima autorità decisionale nell'impresa, compresi i suoi comitati. Se non esistono organi di amministrazione, gestione o vigilanza dell'impresa, è necessario includere l'amministratore delegato e, se tale funzione esiste, il vice amministratore delegato. In alcune giurisdizioni, i sistemi di governance consistono in due livelli, in cui la supervisione e la gestione sono separate. In questi casi, entrambi i livelli sono inclusi nella definizione di organi di amministrazione, direzione e vigilanza.	ESRS 2 Informazioni generali

Comunità interessate	Persone o gruppi che vivono o lavorano nella stessa area che è stata o può essere interessata dalle operazioni di un'impresa segnalante o dalla sua catena del valore. Le comunità interessate possono variare da quelle che vivono nelle vicinanze delle operazioni dell'impresa (comunità locali) a quelle che vivono a distanza. Le comunità interessate comprendono le popolazioni indigene effettivamente e potenzialmente interessate.	ESRS S3 Comunità interessate
Inquinanti atmosferici	Emissioni dirette di biossidi di zolfo (SO₂), ossidi di azoto (NO_x), composti organici volatili non metanici (COVNM) e particolato fine (PM_{2,5}) come definiti all'articolo 3, punti da 5 a 8, della direttiva (UE) 2016/2284 del Parlamento europeo e del Consiglio, ammoniaca (NH₃) come indicato in tale direttiva e metalli pesanti (HM) come indicato in Allegato I di tale direttiva.	ESRS E2 Inquinamento
Corruzione	Persuadere disonestamente qualcuno ad agire a proprio favore facendogli un regalo in denaro o un altro incentivo.	ESRS G1 Condotta aziendale
Modello di business	Il sistema di trasformazione degli input da parte dell'impresa attraverso il suo insieme di attività aziendali in output e risultati che mirano a soddisfare gli scopi strategici dell'impresa e a creare valore in un orizzonte di breve, medio o lungo periodo. La società può avere uno o più modelli di business.	ESRS 2 Informazioni generali
Relazioni commerciali	Le relazioni che l'impresa intrattiene con partner commerciali, entità della sua catena del valore e qualsiasi altra entità non statale o statale direttamente collegata alle sue operazioni commerciali, ai suoi prodotti o ai suoi servizi. Le relazioni commerciali non si limitano ai rapporti contrattuali diretti. Comprendono anche le relazioni commerciali indirette nella catena del valore dell'impresa, al di là del primo livello, e le posizioni di partecipazione in joint venture o investimenti in società di capitali.	ESRS 1 Requisiti generali
Anidride carbonica (CO₂) equivalente (eq)	La quantità di emissioni di anidride carbonica (CO₂) che causerebbe lo stesso forcing radiativo integrato o la stessa variazione di temperatura, in un determinato orizzonte temporale, di una quantità emessa di un gas a effetto serra (GHG) o di una miscela di GHG. CO₂eq è l'unità di misura universale per indicare il potenziale di riscaldamento globale (GWP) di ciascun gas serra, espresso in termini di GWP di un'unità di anidride carbonica. Viene utilizzata per valutare se rilasciare (o evitare di rilasciare) diversi gas serra su una base comune.	ESRS E1 Cambiamento climatico
Lavoro minorile	Il lavoro che priva i bambini della loro infanzia, del loro potenziale e della loro dignità e che è dannoso per lo sviluppo fisico e mentale. Si riferisce al lavoro che: i. è mentalmente, fisicamente, socialmente o moralmente pericoloso e dannoso per i bambini; e/o ii. interferisce con la loro scolarizzazione: privandoli dell'opportunità di frequentare la scuola; obbligandoli a lasciare la scuola prematuramente; o obbligandoli a cercare di combinare la frequenza scolastica con un lavoro troppo lungo e pesante. Ai fini di questa definizione, per bambino si intende una persona di età inferiore ai 15 anni o al completamento della scuola dell'obbligo, se superiore. Possono esserci eccezioni in alcuni Paesi in cui le economie e le strutture educative non sono sufficientemente sviluppate e si applica un'età minima di 14 anni. Questi Paesi di eccezione sono specificati dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) in risposta ad una richiesta speciale da parte del paese interessato ed in consultazione con le organizzazioni rappresentative dei datori di lavoro e dei lavoratori.	ESRS S1 Propria forza lavoro
Economia circolare	Un sistema economico in cui il valore dei prodotti, dei materiali e delle altre risorse dell'economia viene mantenuto il più a lungo possibile, migliorando il loro uso efficiente nella produzione e nel consumo, riducendo così l'impatto ambientale del loro utilizzo, minimizzando i rifiuti e il rilascio di sostanze pericolose in tutte le fasi del loro ciclo di vita, anche attraverso l'applicazione della gerarchia dei rifiuti.	ESRS E5 Uso delle risorse ed economia circolare

Principi dell'economia circolare	L'economia circolare si basa su tre principi, guidati dal design: (i) eliminare gli sprechi e l'inquinamento; (ii) far circolare prodotti e materiali al loro massimo valore; e (iii) natura rigenerata.	ESRS E5 Uso delle risorse ed economia circolare
Adattamento ai cambiamenti climatici	Per adattamento ai cambiamenti climatici si intende il processo di adattamento ai cambiamenti climatici effettivi e previsti e ai loro impatti. (basato sul Regolamento (UE) 2020/852)	ESRS E1 Cambiamento climatico
Mitigazione dei cambiamenti climatici	Per mitigazione del cambiamento climatico si intende il processo di riduzione delle emissioni di gas serra e di contenimento dell'aumento della temperatura media globale ben al di sotto dei 2 °C e di perseguimento degli sforzi per limitarlo a 1,5 °C rispetto ai livelli preindustriali, come stabilito dall'Accordo di Parigi. (basato sul Regolamento (UE) 2020/852)	ESRS E1 Cambiamento climatico
Contrattazione collettiva	Tutti i negoziati che si svolgono tra un datore di lavoro, un gruppo di datori di lavoro o una o più organizzazioni di datori di lavoro, da un lato, e una o più organizzazioni sindacali o, in loro assenza, i rappresentanti dei lavoratori debitamente eletti e autorizzati da questi ultimi in conformità alle leggi e ai regolamenti nazionali, dall'altro, per: (i) determinare le condizioni di lavoro e i termini di impiego; e/o (ii) regolamentare i rapporti tra datori di lavoro e lavoratori; e/o (iii) che regola i rapporti tra i datori di lavoro o le loro organizzazioni e un'organizzazione dei lavoratori o un'organizzazione dei lavoratori.	ESRS S1 Propria forza lavoro
Consumatore	Individui che acquistano, consumano o utilizzano beni e servizi per uso personale, per sé o per altri, e non per rivendita o per scopi commerciali. I consumatori comprendono utenti finali effettivamente e potenzialmente interessati.	ESRS S4 Consumatori e utenti finali
Cultura aziendale	La cultura aziendale esprime gli obiettivi attraverso valori e convinzioni. Guida le attività dell'impresa attraverso la condivisione di convenzioni e norme di gruppo, come valori o dichiarazioni di missione o un codice di condotta.	ESRS G1 Condotta aziendale
Corruzione	Abuso del potere affidato a scopo di lucro privato, che può essere istigato da individui o organizzazioni. Include pratiche quali pagamenti agevolati, frode, estorsione, collusione e riciclaggio di denaro. Include anche l'offerta o la ricezione di qualsiasi dono, prestito, compenso, ricompensa o altro vantaggio a o da qualsiasi persona come incentivo a fare qualcosa di disonesto, illegale o che rappresenta una violazione della fiducia nella conduzione degli affari dell'impresa. Ciò può includere benefici in denaro o in natura, come beni gratuiti, regali e vacanze, o servizi personali speciali, forniti al fine di ottenere un vantaggio improprio, o che possono comportare pressioni morali per ricevere tale vantaggio.	ESRS G1 Condotta aziendale

Glossario completo:

Italiano

Inglese







Simplex Rapid S.r.l.

Via Lombardia 13

20098 San Giuliano Milanese (MI)

Tel. +039 02 98281751

www.simplexrapid.it

info@simplexrapid.it